

# De lerende schoolleider en bestuurder

## 1 Wanneer heb jij voor het laatst **stilgestaan** bij je eigen professionele ontwikkeling?

Ik zoek bewust situaties op waarin ik echt stilsta bij mijn eigen ontwikkeling door een leergang te volgen, bijvoorbeeld bij de TIAS tijdens mijn eerste jaar in de functie als lid CvB. De afgelopen twee jaar vooral door aangesloten te zijn bij drie verschillende netwerken die ik met veel plezier bijwoon en waar ik ongelooflijk veel leer over mezelf, mijn functie, mijn omgeving en ook hoe dit zich tot elkaar verhoudt.



**April van Loenen**

Functie:  
**Lid College van Bestuur**

Aantal jaar in deze functie:  
**Bijna 3 jaar**

School:  
**Dunamare**

Persoonlijk motto:  
**Blijf nieuwsgierig naar de ander**

## 2 Op welk **moment leer(de) jij het meest?**

Dit zijn eigenlijk de momenten die ik niet bewust opzoek maar die mij overkomen. Als ik ergens een bepaalde mate van ongemak voel dan weet ik inmiddels dat dit de momenten zijn waarop ik het meeste leer. Een tijdje terug ben ik enorm voortvarend aan de slag gegaan met een project, en dat was voor mij zo vanzelfsprekend dat ik soms voorbij ging aan het feit dat niet iedereen in de materie zat. Dan weer leer je dat je steeds achteruit moet blijven kijken en soms een stap terug moet maken om iedereen mee te krijgen. Klinkt heel logisch en iets wat ik heel goed weet, maar wat ik dus soms vergeet in mijn enthousiasme. Wat is het dan fijn dat er mensen om mij heen zijn die ‘moeilijke’ vragen stellen en die mij dwingen te reflecteren op wat er gebeurt en wat mijn eigen rol hierin is. Mooiste wat er is, achteraf dan, want op het moment zelf is het voor mij ongemakkelijk, maar het geeft de mooiste inzichten.

## 3 Wat is het belangrijkste **inzicht** dat je in jouw tijd als schoolleider of bestuurder hebt opgedaan op het gebied van professionalisering?

Het mooiste inzicht door de jaren heen in mijn eigen ontwikkeling is wel dat je allemaal een onderdeel bent van het grotere geheel en dat we niet zonder elkaar kunnen. We creëren niets alleen en het is dus meer dan belangrijk om een cultuur om je heen te creëren waarin het gewoon is om met elkaar op te denken

## 4 Hoe geef jij **leiding** aan de professionalisering van collega's?

Door mezelf lerend op te stellen en veel vragen te stellen in gesprekken. Het is ook onderdeel van hoe we als directieteam met elkaar werken.

## 5 Heb je een **leermeester**?

Ik weet dat het belangrijk is om te reflecteren; soms alleen of soms met een coach die ik bewust twee keer per jaar opzoek. Kan ik iedereen aanraden! Ik geef hiermee zelf het voorbeeld dat een coach een cadeautje is voor je ontwikkeling in plaats van het te zien als dat je “iets te leren hebt”.